

Wir suchen Sie!

HR Business Partner (m/w/d)

Der Baustoffhandel Tecklenburger Land GmbH & Co KG ist eine Allianz aus drei traditionsreichen Unternehmen Wichmann, Oelrich und Heuger.

An den vier Standorten Lengerich, Ladbergen, Glandorf und Drensteinfurt führen wir sowohl Baustoffhandlungen als auch Baumärkte und wollen unsere Region mit bester Logistik, qualitativen Baustoffen und ausgezeichneten Service nach vorne bringen. Als Gesellschafter der hagebau haben wir starke Fundamente, auf die unsere Kunden und Mitarbeiter bauen können.

Was erwartet Sie?





Sie übernehmen „auf grüner Wiese“ mit hoher Eigenverantwortung die strategischen und operativen Aufgaben im Personalbereich. Das sind u.a.:

- Sie beraten und unterstützen die Geschäftsführung und die Führungskräfte bei allen personalrelevanten Themen aus professioneller HR-Sicht, entwickeln neue Ideen und initiieren neue Themen und Strukturen um die BTL zukunftsfähig aufzustellen.
- Sie entwickeln aktiv das Employer Branding weiter und haben keine Scheu vor innovativen Ideen.
- Sie betreuen den Zyklus eines Mitarbeiters von dessen Eintritt bis zum Austritt und kümmern sich um die Personalrekrutierung, -auswahl und -einstellung (vom Anforderungsprofil bis zum Arbeitsvertrag).
- Sie unterstützen ggf. bei der Vorbereitung der extern durchgeführten Entgeltabrechnung sowie bei der Zeitwirtschaft.
- Sie organisieren und strukturieren die betriebliche Aus- und Weiterbildung, sowie die Personalentwicklung.
- Sie initiieren und arbeiten in Projekten, z. B. die Begleitung der Einführung einer digitalen Personalakte, dem GoLive eines neuen Zeiterfassungssystems, entwickeln auch hier neue Ideen und stoßen diese an.
- Sie wirken bei der Beschreibung effizienter HR-Prozesse mit und setzen diese um.
- Für Mitarbeiter sind Sie in allen personellen und arbeitsrechtlichen Fragenstellungen der geschätzte Ansprechpartner/in.
- Sie implementieren den Personalbereich als wichtige Schnittstelle im Unternehmen und sorgen für ein gutes Change Management.




Das bringen Sie mit!

- Eine kfm. Ausbildung, gerne mit Weiterbildung zum Personalfachkaufmann (m/w/d) oder haben ein Studium mit Schwerpunkt HR abgeschlossen.
- Idealerweise 2-3 Jahre Berufserfahrung im oben genannten Aufgabenbereich.
- Auch erste Erfahrung in der operativen Personalarbeit sowie gute Kenntnisse im Individualarbeitsrecht (AGG, AÜG, BBIG etc) Zeichen Sie aus.
- Projekterfahrung und Affinität zur Optimierung und Digitalisierung von Prozessen
- Sicheres beherrschen der HR -Werkzeuge im modernen Recruiting und Marketing (Active Sourcing, Social Media. Instagram & Facebook Personalmarketing).
- Erfahrung in der Kooperation mit Schulen und anderen Trägern.
- Kenntnisse in der Personalentwicklung sowie Ausbildung und Erfahrung in der Organisation und Durchführung von Messen.

Benefits:

-  Sonderzahlungen
-  Cooperate Benefits
-  Jobrad
-  Mitarbeitererevents

Dein Ansprechpartner:

-  Jacqueline Wöstemeyer
-  0 54 55 / 96 99 779 - 2
-  bewerbung@btl.de